**ตอนที่ 4 แผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID PLAN)**

**แผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID PLAN) ประจำปีการศึกษา ……………………**

**ชื่อ – สกุล …………………………………………. ตำแหน่ง ครู ………………………………………**

**ชื่อสถานศึกษา …………………………………………….**

**----------------------------------------**

จากการประเมินตนเองแล้ว พบว่า ความต้องการในการพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะสูงขึ้น โดยสรุปแผนการพัฒนาตนเองเรียงตามลำดับความสำคัญ สรุปดังนี้

**1. แผนการพัฒนาด้วยตนเอง**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ****ความสำคัญ** | **สมรรถนะ / เรื่อง / หัวข้อ**  | **รูปแบบ / วิธีการพัฒนา** | **แหล่งเรียนรู้** | **ระยะเวลาในการพัฒนา** |
| **เริ่มต้น** | **สิ้นสุด** |
| 1 | วิธีการออกแบบหน่วยการเรียนรู้และการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ | ศึกษาด้วยตนเองจากตัวอย่างเอกสารต่าง ๆ และดำเนินการทำตามรูปแบบทางวิชาการหรือที่หน่วยงานกำหนด | เอกสารตัวอย่างในห้องสมุดและเพื่อนร่วมงานที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับ | พ.ค.61 | มิ.ย.61 |
| 2 | วิธีการจัดทำบันทึกหลังการจัดการเรียนรู้ | **ศึกษาด้วยตนเอง**จากตัวอย่างเอกสารต่าง ๆ และดำเนินการทำตามรูปแบบทางวิชาการหรือที่หน่วยงานกำหนด | เอกสารตัวอย่างในห้องสมุดและเพื่อนร่วมงานที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับ | มิ.ย.61 | ก.ย.61 |
| 3 | การสื่อสารภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน | **ศึกษาด้วยตนเอง**จากสื่อ ECHOVEและสื่อ Online ภาษาอังกฤษต่าง ๆ | เครือข่ายอินเตอร์เน็ท | มิ.ย.61 | พ.ค.62 |

**2. แผนการพัฒนาตนเองร่วมกับบุคลากรภายในสถานศึกษา และหน่วยงานภายนอก (สามารถดูรายละเอียดคำอธิบายกรอบแนวคิดในคู่มือบทที่ 2)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ****ความสำคัญ** | **สมรรถนะ /เรื่อง /หัวข้อ** | **รูปแบบ/วิธีการพัฒนา** | **แหล่งเรียนรู้** | **ระยะเวลาในการพัฒนา** |
| **เริ่มต้น** | **สิ้นสุด** |
| 1 | วิธีการจัดทำวิจัยในชั้นเรียน | รูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ- โดยขอคำแนะนำและคำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชา และเรียนรู้จนสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | ผู้บังคับบัญชา | มิ.ย.61 | ก.ค.61 |
| 2 | การวัดและประเมินผลผู้เรียน | รูปแบบการเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring)โดยขอคำแนะนำและให้เพื่อนร่วมงานเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำจนสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | เพื่อนร่วมงาน | ส.ค.61 | ก.ย.61 |
| 3 | ด้านการพัฒนาวิชาชีพ | การศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารงานชมรมวิชาชีพหรือชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพต้นแบบ | ชมรมวิชาชีพ หรือชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพต้นแบบ ในสถานศึกษา สังกัดสอศ. | ม.ค.62 | มี.ค.62 |

**3. แผนการขอรับการสนับสนุนการพัฒนาจากหน่วยงาน (สามารถดูรายละเอียดคำอธิบายกรอบแนวคิดในคู่มือบทที่ 2)**

| **ลำดับ****ความสำคัญ** | **สมรรถนะ / เรื่อง / หัวข้อ** | **รูปแบบ / วิธีการพัฒนา** | **ระยะเวลา****ในการพัฒนา** | **การขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เริ่มต้น** | **สิ้นสุด** | **สถานศึกษา** | **อศจ.** | **สถาบันฯ** | **สสอ.** | **อื่นๆ** |
| 12 | ด้านการจัดการเรียนกาสอน - การออกแบบวิธีการจัดการเรียนรู้ ทักษะวิชาชีพยุคไทยแลนด์ 4.0- อบรมเรื่องการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21ด้านการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ- การวิจัยในชั้นเรียน- ฝึกอบรมหัวข้องานระบบไฟฟ้าในอุตสาหกรรม สำหรับครูสาขาไฟฟ้า | - ฝึกอบรมสัมมนา- ฝึกอบรมสัมมนา- ฝึกอบรมสัมมนา/การขอรับคำปรึกษาแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ- ฝึกอบรมสัมมนา | ก.ค.61ก.ย.61 | ก.ย.61พ.ย.61 | 🗸 |  | 🗸 | 🗸🗸🗸 |  |
| 3 | ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน หัวข้อ-เรื่องทักษะการช่วยเหลือผู้เรียน- หัวข้อเกี่ยวกับการพัฒนาการใช้และการจัดทำเครื่องมือส่งเสริมและประเมินทักษะความคิดสร้างสรรค์และการคิดวิเคราะห์ในชั้นเรียน | -ประชุม /สัมมนา /การขอรับคำปรึกษาแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ-ฝึกอบรม/สัมมนา | พ.ย.61 | ม.ค.62 |  | 🗸 |  |  | 🗸 |

 ลงชื่อ.......................................................ผู้จัดทำแผนพัฒนาตนเอง

 (.................................................)

 ตำแหน่ง ..............................**......**

|  |  |
| --- | --- |
| ความเห็นของหัวหน้าแผนก ................................................................................................................................................................................................................………………………………………………………………………………………….. ลงชื่อ............................................ (นายชยพล มะโนเมือง) ตำแหน่งหัวหน้าสาขางานไฟฟ้ากำลัง | ความเห็นของคณะกรรมการ................................................................................................................................................................................................................ …………………………………………………………………………………………. ลงชื่อ........................................................... (นายอัศวิน ข่มอาวุธ) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ |
|  |  |

 ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา

 ........................................................................................................

 .......................................................................................................

 ………………………………………………………………………………………….

 ลงชื่อ............................................

 (นางวิไลรัตน์ แสงวณิช)

 ผู้อำนวยการสถานศึกษาวิทยาลัยการอาชีพสอง