**ตอนที่ 4 แผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID PLAN)**

**แผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID PLAN) ประจำปีการศึกษา ……………………**

**ชื่อ – สกุล …………………………………………. ตำแหน่ง ครู ………………………………………**

**ชื่อสถานศึกษา …………………………………………….**

**----------------------------------------**

จากการประเมินตนเองแล้ว พบว่า ความต้องการในการพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะสูงขึ้น โดยสรุปแผนการพัฒนาตนเองเรียงตามลำดับความสำคัญ สรุปดังนี้

**1. แผนการพัฒนาด้วยตนเอง**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ**  **ความสำคัญ** | **สมรรถนะ / เรื่อง / หัวข้อ** | **รูปแบบ / วิธีการพัฒนา** | **แหล่งเรียนรู้** | **ระยะเวลาในการพัฒนา** | |
| **เริ่มต้น** | **สิ้นสุด** |
| 1 | วิธีการออกแบบหน่วยการเรียนรู้และการ  จัดกิจกรรมการเรียนรู้ | ศึกษาด้วยตนเองจากตัวอย่าง  เอกสารต่าง ๆ และดำเนินการทำ  ตามรูปแบบทางวิชาการหรือที่  หน่วยงานกำหนด | เอกสารตัวอย่างใน  ห้องสมุดและเพื่อน  ร่วมงานที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับ | พ.ค.61 | มิ.ย.61 |
| 2 | วิธีการจัดทำบันทึกหลังการจัดการเรียนรู้ | **ศึกษาด้วยตนเอง**จากตัวอย่าง  เอกสารต่าง ๆ และดำเนินการทำ  ตามรูปแบบทางวิชาการหรือที่  หน่วยงานกำหนด | เอกสารตัวอย่างใน  ห้องสมุดและเพื่อน  ร่วมงานที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับ | มิ.ย.61 | ก.ย.61 |
| 3 | การสื่อสารภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน | **ศึกษาด้วยตนเอง**จากสื่อ ECHOVEและสื่อ Online ภาษาอังกฤษต่าง ๆ | เครือข่ายอินเตอร์เน็ท | มิ.ย.61 | พ.ค.62 |

**2. แผนการพัฒนาตนเองร่วมกับบุคลากรภายในสถานศึกษา และหน่วยงานภายนอก (สามารถดูรายละเอียดคำอธิบายกรอบแนวคิดในคู่มือบทที่ 2)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ**  **ความสำคัญ** | **สมรรถนะ /เรื่อง /หัวข้อ** | **รูปแบบ/วิธีการพัฒนา** | **แหล่งเรียนรู้** | **ระยะเวลาในการพัฒนา** | |
| **เริ่มต้น** | **สิ้นสุด** |
| 1 | วิธีการจัดทำวิจัยในชั้นเรียน | รูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ  - โดยขอคำแนะนำและคำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชา และเรียนรู้จนสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | ผู้บังคับบัญชา | มิ.ย.61 | ก.ค.61 |
| 2 | การวัดและประเมินผลผู้เรียน | รูปแบบการเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring)  โดยขอคำแนะนำและให้เพื่อนร่วมงาน  เป็นที่ปรึกษาในการจัดทำจนสามารถ  ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | เพื่อนร่วมงาน | ส.ค.61 | ก.ย.61 |
| 3 | ด้านการพัฒนาวิชาชีพ | การศึกษาดูงาน  เกี่ยวกับการบริหารงานชมรมวิชาชีพ  หรือชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพต้นแบบ | ชมรมวิชาชีพ หรือ  ชุมชนการเรียนรู้ทาง  วิชาชีพต้นแบบ ใน  สถานศึกษา สังกัด  สอศ. | ม.ค.62 | มี.ค.62 |

**3. แผนการขอรับการสนับสนุนการพัฒนาจากหน่วยงาน (สามารถดูรายละเอียดคำอธิบายกรอบแนวคิดในคู่มือบทที่ 2)**

| **ลำดับ**  **ความสำคัญ** | **สมรรถนะ / เรื่อง / หัวข้อ** | **รูปแบบ / วิธีการพัฒนา** | **ระยะเวลา**  **ในการพัฒนา** | | **การขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงาน** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เริ่มต้น** | **สิ้นสุด** | **สถานศึกษา** | **อศจ.** | **สถาบันฯ** | **สสอ.** | **อื่นๆ** |
| 1  2 | ด้านการจัดการเรียนกาสอน  - การออกแบบวิธีการจัดการเรียนรู้ ทักษะวิชาชีพยุคไทยแลนด์ 4.0  - อบรมเรื่องการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21  ด้านการจัดการเรียนการสอน หัวข้อ  - การวิจัยในชั้นเรียน  - ฝึกอบรมหัวข้องานระบบไฟฟ้าในอุตสาหกรรม สำหรับครูสาขาไฟฟ้า | - ฝึกอบรมสัมมนา  - ฝึกอบรมสัมมนา  - ฝึกอบรมสัมมนา/การขอรับคำปรึกษาแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ  - ฝึกอบรมสัมมนา | ก.ค.61  ก.ย.61 | ก.ย.61  พ.ย.61 | 🗸 |  | 🗸 | 🗸  🗸  🗸 |  |
| 3 | ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน หัวข้อ  -เรื่องทักษะการช่วยเหลือผู้เรียน  - หัวข้อเกี่ยวกับการพัฒนาการใช้และ  การจัดทำเครื่องมือส่งเสริมและประเมินทักษะความคิดสร้างสรรค์และการคิด  วิเคราะห์ในชั้นเรียน | -ประชุม /สัมมนา /การขอรับคำปรึกษาแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ  -ฝึกอบรม/สัมมนา | พ.ย.61 | ม.ค.62 |  | 🗸 |  |  | 🗸 |

ลงชื่อ.......................................................ผู้จัดทำแผนพัฒนาตนเอง

(.................................................)

ตำแหน่ง ..............................**......**

|  |  |
| --- | --- |
| ความเห็นของหัวหน้าแผนก  ........................................................................................................  ........................................................................................................  …………………………………………………………………………………………..  ลงชื่อ............................................  (นายชยพล มะโนเมือง)  ตำแหน่งหัวหน้าสาขางานไฟฟ้ากำลัง | ความเห็นของคณะกรรมการ  ........................................................................................................  ........................................................................................................  ………………………………………………………………………………………….  ลงชื่อ...........................................................  (นายอัศวิน ข่มอาวุธ)  ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ |
|  |  |

ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา

........................................................................................................

.......................................................................................................

………………………………………………………………………………………….

ลงชื่อ............................................

(นางวิไลรัตน์ แสงวณิช)

ผู้อำนวยการสถานศึกษาวิทยาลัยการอาชีพสอง